

Stichting St. Janskerk Schiedam

Beleidsplan 2021 - 2025

Evenals in de achterliggende jaren blijft het beleid zich voornamelijk richten op de navolgende gebieden:

- Een zo ruim mogelijke openstelling van het gebouw voor bezoekers.
- Het beschikbaar stellen van het gebouw ten behoeve van en eventueel het meedoen aan uiteenlopende stedelijke activiteiten en evenementen.
- Zo vaak als mogelijk het gebouw verhuren teneinde voldoende middelen te verkrijgen om dit bijzondere monument in goede staat te houden en de onderhouds- en exploitatiekosten te kunnen dragen. Deze activiteiten mogen niet strijdig zijn met de waardigheid van het gebouw.
- Het verduurzamen van het kerkgebouw. Een in samenwerking met de Gemeente Schiedam uitgevoerd onderzoek heeft geresulteerd in een stapsgewijs uit te voeren verduurzamingsprogramma. Het onderzoek was mede bedoeld als pilot voor andere monumenten in de stad. De komende jaren zal het bestuur dit programma naar vermogen uitvoeren met als stip op de horizon vervanging van de gasgestookte verwarming door een meer duurzame verwarmingsbron.
- Het verder ontwikkelen van ons idee om het Schiedamse bedrijfsleven op een of andere manier bij de St. Janskerk te betrekken in de vorm van een relatie als 'Zakenvriend'.
- Scherpe aandacht voor de belangrijke rol van onze vrijwilligers. Zonder hen zijn wij vleugellam en loopt het functioneren van het gebouw gevaar. Zij zijn het immers die de bezoekers ontvangen en rondleiden, de consumpties verzorgen en zich voor een deel bezighouden met onderhoud en schoonhouden van het gebouw. Het bevorderen van een goede onderlinge verstandhouding en optimale sfeer blijft een voortdurend aandachtspunt. De digitale nieuwsbrief en periodieke feestelijke bijeenkomsten helpen daarbij en dienen voortgezet te worden. Een belangrijk speerpunt blijft de komende jaren het op peil houden en zo mogelijk uitbreiden van het aantal vrijwilligers.

- De roulatie van het bestuur. De komende jaren kunnen een aantal van de bestuursleden vanwege het aflopen van hun 3 termijnen niet meer herkozen worden en zullen er nieuwe bestuursleden gevonden dienen te worden. Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun inzet. Eventuele gemaakte kosten ten behoeve van het gebouw worden (na voorafgaande goedkeuring) vergoed.
- Het werven van fondsen zullen we blijven doen voor zover er een gerede aanleiding toe is. Dat wil zeggen alleen als er weer een groot project wordt voorzien of een grote investering gedaan moet worden.